



ملحق رقم (٢): نموذج لتقييم الاداء السنوي للموظف

بسم الله الرحمن الرحيم

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
قسم تقويم الأداء

الملف السنوي لتقييم جودة أداء الموظفين على (الملاك الدائم) (من غير المديرين) للعام ()

المعلومات العامة					
الوزارة / الجامعة / الهيئة :	الدائرة / الكلية / المعهد :	القسم / الفرع / الشعبة :			
الاسم الرباعي :					
الشهادة الحاصل عليها :	تاريخ الحصول عليها :	اللقب العلمي :	تاريخ الحصول عليه :		
الإختصاص العام :	الإختصاص الدقيق :				
العنوان الوظيفي :					
تاريخ أول تعيين في التعليم العالي :					
المنصب الإداري :					

المحور الأول: الجانب الإداري: توضع علامة (√) في المربع المناسب أزاء كل فقرة.

ت	الفقرات	ممتاز (٥)	جيد جدا (٤)	جيد (٣)	متوسط (٢)	دون المتوسط (١)	اسباب درجة التقييم لفظي في - حصول على اعلى درجة أو ادنى درجة
١	إمتلاك الخبرة والمعرفة التي تتطلبها الوظيفة .						
٢	الإلتزام بساعات الدوام الرسمي .						
٣	الدقة في تطبيق الأنظمة والقوانين في مجال العمل .						
٤	القدرة على تطوير العمل والإبداع فيه (الإبداع الذاتي) .						
٥	القدرة على إنجاز العمل دون الرجوع الى رئيسه لمرات عدة						
٦	الاستعداد للعمل بساعات اضافية حتى بعد الدوام الرسمي .						
٧	الرغبة في اكتساب المهارات من خلال الدورات التدريبية .						
٨	الكفاءة في استعمال الحاسوب والانترنت لتطوير عمله .						
٩	الاستعداد للعمل الجماعي لإنجاز أعمال الدائرة .						
١٠	إستثمار الوقت المخصص للعمل لتقديم أفضل إنجاز .						
١١	أرشفة دقيقة للمعاملات (المنجزة وقيد الانجاز) .						
١٢	الاستعداد لتحمل مسؤولية الأعمال التي يُنفذها .						
المجموع (الدرجة القصوى للمحور ٦٠ درجة)		رقما كتابة					

المحور الثاني: الجانب العلمي: وتكون الدرجة القصوى للمحور (٢٠) درجة .
* ويشمل بـ (المحور الثاني) فضلاً عن المحاور الأخرى (التدرسيين) (من غير المديرين)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التفاصيل	الدرجة الممنوحة
١	عدد الساعات التدريسية الأسبوعية للدراسين (الأولية و / أو العليا) أو البحوث المنشورة أو المقبولة للنشر خلال سنة التقييم .	٨	تغطي (٨) درجات لمن أكمل النصاب (٤) درجات لمن لم يكمل النصاب (أو) تغطي (٤) درجات لكل بحث منفرد و(درجتان) لكل بحث مشترك على أن لا يتجاوز الدرجة الممنوحة الدرجة القصوى	
٢	المساهمة في خدمة المجتمع (عقود بحثية ، استشارات ، نشاطات اعلامية ، نشاطات علمية أخرى) .	٨	تغطي (٤) درجات لكل عقد بحثي منفرد و(درجتان) للشراكة و (درجة واحدة) لكل نشاط آخر على أن لا يتجاوز الدرجة الممنوحة الدرجة القصوى	
٣	تقديم ترقيته ضمن المدة المحددة للترقية العلمية .	٤	تغطي (٤) درجات إذا كان التقديم ضمن الفترة المحددة	
المجموع الكلي		٢٠		

(٢ - ١)



محور الثالث: جانب السلوك الشخصي: توضع علامة (√) في المربع المناسب أزاء كل فقرة .

ت	الفقرات	متناز (٥)	جيد جدا (٤)	جيد (٣)	متوسط (٢)	دون المتوسط (١)	أسباب درجة التقييم تُنقل في حصره على أعلى درجة أو أدنى درجة .
١	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته .						
٢	الإستعداد لتصحيح الأخطاء .						
٣	عدم الميل للتمتع بالإجازات الإعتيادية والمرضية .						
٤	التوازن النفسي والثقة بالنفس .						
٥	تقبل النصح والإرشاد من رئيسه المباشر .						
٦	إبتلاك روح التعاون والمساعدة في العمل .						
٧	التعامل بأخلاقية عالية مع الزملاء والمراجعين .						
٨	منع تكرار الزيارات الخاصة إلى مكتبه أو في مكان عمله .						
المجموع (الدرجة القصوى للمحور ٤٠ درجة)		رقماً كتابة					

المحور الرابع ويتضمن: (أ) مجال الشكرات:

تكون الدرجة القصوى لهذا المجال (٤) درجات بمعدل (درجتين) لكل كتاب شكر وتقدير وتكون إضافية على درجة التقييم النهائية:
عدد الشكرات الدرجة الممنوحة على أن لا تزيد عن (٤) درجات

(ب) مجال العقوبات: (في حالة وجود أية عقوبة خلال سنة التقييم تُخصم الدرجة بحسب نوع العقوبة من درجة التقييم النهائية) .

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
١	عقوبة لفت النظر (تخصم درجة واحدة لكل عقوبة) .		
٢	عقوبة الإنذار (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .		
٣	عقوبة قطع الراتب (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .		
٤	عقوبة التوبيخ (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .		
٥	عقوبة إنقاص الراتب (تخصم تسع درجات لكل عقوبة) .		
٦	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم إحدى عشرة درجات لكل عقوبة) .		

درجات تقييم الموظف بحسب المحاور:

ت	المحاور	الدرجة القصوى		الدرجة الحاصل عليها كتابة
		الموظف التدريسي	الموظف غير التدريسي	
١	المحور الأول: الجانب الإداري	٦٠	٦٠	
٢	المحور الثاني: الجانب العلمي	٢٠	٢٠	
٣	المحور الثالث: جانب السلوك الشخصي	٤٠	٤٠	
٤	المحور الرابع: (أ) الشكرات	تكون درجة الشكرات إضافية على درجة التقييم النهائية		
	(ب) العقوبات	تطرح درجة العقوبة بحسب مستواها من درجة التقييم النهائية		
درجة التقييم النهائية		درجة ١٢٠	درجة ١٠٠	
الدرجة ١٠٠ %				

اسم المسؤول الأعلى:

التاريخ:

التوقيع:

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ:

التوقيع:

ملاحظة: * يُملأ هذا الملف من قبل المسؤول المباشر (حصرأ) ويتم المصادقة عليه من المسؤول الأعلى .